Распоряжение от 30 декабря 2020г. № 2988р

Порядок организации работы командированных локомотивных бригад

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок разработан с учетом требований законодательства Российской Федерации, нормативных документов ОАО «РЖД» и Министерства транспорта Российской Федерации.

1.2. Порядок устанавливает требования по организации и соблюдению режима труда и отдыха локомотивных бригад в период командирования.

1.3. Командирование производится с целью повышения эффективности управления трудовыми ресурсами Дирекции тяги и временного увеличения численности работников локомотивных бригад в региональных дирекциях тяги.

1.4. Основание для командирования локомотивных бригад является телеграмма:

- в границах железной дороги – начальника региональной дирекции тяги;
- в границах нескольких железных дорог – генерального директора ОАО «РЖД», первого заместителя генерального директора ОАО «РЖД», заместителя генерального директора ОАО «РЖД», первого заместителя начальника Дирекции тяги – филиала ОАО «РЖД».

1.5. В телеграмме о командировании локомотивных бригад указывается цель командировки, период командирования, вид движения и серии локомотивов, на которых будут работать командированные работники.

2. Определения

АРМ ТЧМИ – автоматизированное рабочее место машиниста-инструктора для ввода данных в информационную систему по выполненной работе.

АСУТ – автоматизированная система управления тяговыми ресурсами.

ДМС – полис добровольного медицинского страхования.

ДНЦ – диспетчер поездной.

ДСП – дежурный по станции.

ЕК АСУТР – единая корпоративная автоматизированная система управления трудовыми ресурсами.

КЗП – контрольно-заключительная поездка, выполненная для выдачи машинистам локомотивов, в том числе машинисту, работающему без помощника машиниста, заключения на право самостоятельной работы на участках обслуживания, видах движения, сериях локомотивов.

Колонна локомотивных бригад – это подразделение в эксплуатационном локомотивном депо, объединяющее локомотивные бригады, как правило, по определенным направлениям деятельности.

КП – контрольная поездка – это сопровождение локомотивной бригады машинистом-инструктором при исполнении ей своих должностных обязанностей по обслуживанию локомотива, ведению поезда или выполнения маневровой работы с целью оценки качества работы.

Машинист – инструктор (в том числе по теплотехнике, по обучению, по автотормозам и по контролю локомотивных бригад на линии) – это специалист, осуществляющий обучение локомотивных бригад безопасному вождению поездов, производству маневровой работы, ТРА станций, контроль за выполнением ими должностных обязанностей, а также проводящий профилактическую работу по недопущению нарушений безопасности движения поездов.

Машинист-инструктор (по автотормозам) – это машинист-инструктор, на которого дополнительно возложены функции обучения, контроля и анализа процесса эксплуатации тормозов подвижного состава.

Машинист-инструктор (по обучению) – это машинист-инструктор, на которого возложены функции организации процесса и непосредственного обучения локомотивных бригад.

Машинист-инструктор (по теплотехнике) – это машинист-инструктор, на которого дополнительно возложены функции анализ и контроля использования топливно-энергетических ресурсов.

МЭК – многофункциональная электронная карта.

ОМС – полис обязательного медицинского страхования.

РЕЕСТР – перечень работников согласных на командирование в границах нескольких железных дорог.

СИЗ – средства индивидуальной защиты.

ТРА – техническо-распорядительный акт железнодорожной станции.

ТЧЭ – эксплуатационное локомотивное депо.

Заключение – это документ, подтверждающий право самостоятельной работы машиниста или помощника машиниста на участках обслуживания, сериях локомотивов, выдается лицом, проводившим КЗП, и хранится в личном деле работника.

Удаленный пункт – это участок работы локомотивных бригад, находящийся вне расположения эксплуатационного (оборотного) локомотивного депо, где проводится явка, обучение, инструктажи и другая профилактическая работа с локомотивными бригадами. Перечень таких участков определяется приказом региональной дирекции тяги.

ЦП – это целевая поездка, в рамках которой проводится комплексная оценка знаний и обучение локомотивной бригады практическим навыкам вождения поездов и выполнению маневровой работы, пользования устройствами безопасности и управления тормозами, соблюдению требований охраны труда.

ЦПр – это целевая проверка, в рамках которой проводится комплексный контроль выполнения работниками, связанными с движением поездов, своих обязанностей и требований нормативных документов по обеспечению безопасности движения поездов.

3. Подготовка решения о направлении работников в командировку

3.1. Ежемесячно, в срок до 20 числа специалисты региональных дирекций тяги оценивают потребность и возможность командирования локомотивных бригад. Для этого производится расчет численности работников локомотивных бригад на плановый объем работы на ближайшие 3 месяца, расчет численности на фактический объем работы за прошедший период с начала года. Так же, проводится анализ заставки локомотивных бригад за месяц и анализ выработки часов работниками локомотивных бригад. В результате в обязательном порядке формируется заявка одного из двух типов:

- о готовности направить локомотивные бригады в командировку;
- о необходимости получения командированных бригад.

3.2. Специалисты региональных дирекций тяги, в которых сформировался избыток трудовых ресурсов, в срок до 27 числа каждого месяца формируют реестр из работников локомотивных бригад, которые дали свое согласие выехать в командировку в другой регион. Реестр, согласованный с эксплуатационными локомотивными депо, направляется в службу эксплуатации Дирекции тяги до 28 числа каждого месяца.

3.3. Специалисты региональных дирекций тяги, в которых сформировался дефицит трудовых ресурсов, в срок до 27 числа каждого месяца формируют расширенный анализ ситуации с отвлечениями локомотивных бригад и выработкой часов в разрезе эксплуатационных локомотивных депо для оценки внутренних резервов по снижению дефицита численности. Детализированная справка с заявкой о необходимом количестве командированных локомотивных бригад направляется в службу эксплуатации Дирекции тяги до 28 числа каждого месяца.

3.4. На основании полученной информации, ответственным работником отдела организации работы локомотивных бригад службы эксплуатации Дирекции тяги в течение 3-х суток производит подготовку телеграммы на командирование работников локомотивных бригад в границах нескольких железных дорог.

3.5. При поступлении телеграммы Дирекции тяги о командировании локомотивных бригад на территории других железных дорог, начальник региональной дирекции тяги своим телеграфным указанием в суточный срок определяет эксплуатационные локомотивные депо, из которых будут командированы работники, и необходимое количество человек.

4. Отправка работников к месту командирования

4.1. В суточный срок, после поступления в эксплуатационное локомотивное депо телеграммы на командирование локомотивных бригад, начальник резерва локомотивных бригад, совместно с машинистами-инструкторами цеха эксплуатации, осуществляет окончательный подбор кандидатов для направления в командировку из числа наиболее ответственных и дисциплинированных работников. В первую очередь рассматриваются работники, из реестра готовых к командированию. Список кандидатов согласовывается с заместителем начальника депо по эксплуатации, заместителем начальника депо кадрам и социальным вопросам, и предоставляется в региональную дирекцию тяги.

4.2. Работником региональной дирекции тяги, ответственным за командирование локомотивных бригад, формируется объединенный список в формате, установленным Дирекцией тяги, и предоставляется в службу эксплуатации и службу управления персоналом Дирекции тяги для мониторинга выезда работников.

4.3. Направление работников в командировку, производится в соответствии с требованиями Порядка направления в служебные командировки в условиях неблагоприятной эпидемиологической ситуации, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции, утвержденного распоряжением ОАО «РЖД» от 23 июня 2020 г. № 1340/р.

4.4. При наличии отрицательного результата у работников, региональной дирекцией тяги осуществляется оформление проездных документов, для следования работников к месту командирования и назначается ответственное лицо за сопровождение локомотивных бригад к месту командирования.

4.5. Перед отправкой работника в командировку начальник эксплуатационного локомотивного депо или заместитель начальника эксплуатационного локомотивного депо по эксплуатации проводит собеседование с работником о порядке работы и соблюдении норм поведения при нахождении в командировке. Собеседование проводится с регистрацией в системе АСУТ и записью в служебный формуляр формы ТУ-57. Работникам проводится целевой инструктаж по вопросам охраны труда с записью в журнал инструктажа.

4.6. Запрещается направление в командировку:

- машинистов и помощников машиниста со стажем работы в должности менее одного года;
- машинистов и помощников машиниста, состоящих в группе риска;
- машинистов и помощников машиниста, имеющих предупредительный талон по охране труда № 3; красный предупредительный талон (№3 по безопасности);
- машинистов и помощников машинистов, не сдавших в установленные сроки испытания в соответствии распоряжением ОАО «РЖД» от 17 января 2015 г. № 66р «О проведении аттестации работников, производственная деятельность которых связана с движением поездов и маневровой работой на железнодорожных путях общего пользования ОАО «РЖД» и других нормативных актов ОАО «РЖД»;
- машинистов и помощников машинистов, не прошедших очередное медицинское освидетельствование и профотбор, а также имеющих срок прохождения медицинского освидетельствования и профотбора менее срока командировки;

- машинистов и помощников машинистов, имеющих срок прохождения очередной проверки знаний по охране труда, электробезопасности и пожарно - техническому минимуму в соответствующих комиссиях депо менее срока командировки;
- работников, состоящих в группе риска по:
  - заболеваниям: сахарный диабет, ожирение, гипертоническая болезнь 2 степени, хроническая обструктивная болезнь легких, бронхиальная астма 2 степени;
  - симптомам острой респираторной вирусной инфекции или наличии установленного врачом диагноза острого респираторного вирусного заболевания, новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), пневмонии у работника или у лиц, совместно с ним;
- машинистов и помощников машинистов, не обеспеченных установленным порядком специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ), а также имеющих очередной срок получения СИЗ менее срока командировки.

4.7. Работодатель обязан обеспечить командируемых работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, в соответствии с распоряжением ОАО «РЖД» от 29 ноября 2017 г. № 2453р «Об утверждении Порядка обеспечения работников ОАО «РЖД» средствами индивидуальной защиты», и в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 22 октября 2008 г. № 582н, Нормами бесплатной выдачи средств защиты для работников ОАО «РЖД» в условиях действия режима повышенной готовности в связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой, утвержденными распоряжением от 4 июня 2020 г. № 1211/р, и Нормами расхода дезинфицирующих средств при обработке помещений и территорий предприятий в условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки, утвержденными распоряжением от 17 августа 2020 г. № 1746/р (или иным документом ОАО «РЖД», регламентирующим обеспечение работников СИЗ и кожными антисептиками в период неблагоприятной эпидемиологической обстановки).

При командировании работника в зимний период в границах нескольких железных дорог, находящихся в климатических поясах, отличных от эксплуатационного локомотивного депо приписки локомотивной бригады, обеспечение необходимыми зимними видами СИЗ, в том числе бывшими в употреблении, после соответствующих мероприятий по уходу, осуществляется по месту командирования в соответствии с сезоном командирования и нормами бесплатной выдачи СИЗ.

Обеспечение работников дерматологическими средствами и СИЗ в период неблагоприятной эпидемиологической обстановки осуществляется по месту командировки во всех случаях.

При командировании работников на железную дорогу, находящуюся в другой климатической зоне, ответственность за обеспечение дополнительной специальной одеждой, специальной обувью, возлагается на принимающее эксплуатационное локомотивное депо, учитывая сезон командирования.

4.8. Командированные работники должны иметь при себе следующие документы:

- приказ о направлении в командировку;
- справку о труде и отдыхе с начала года с разбивкой по месяцам;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- медицинские полисы ОМС и ДМС;
- выписку из индивидуальной медицинской карты предрейсовых медицинских осмотров);
- копию заключения ВЭК очередной медицинской комиссии;
- копию заключения психолога о профессиональной пригодности;
- многофункциональную карту (МЭК), при условии применения системы электронного маршрута машиниста;
- служебный и технический формуляры;
- служебное удостоверение;
- удостоверение о допуске к работам на электроустановках;
- предупредительный талон по безопасности;
- предупредительный талон по охране труда;
- передаточные листы, в которых отражены ознакомления с последними телеграммами, распоряжениями ОАО «РЖД»;
- свидетельство помощника машиниста;
- паспорт.

В случае выхода из строя многофункциональной карты (МЭК) у командированного работника, принимающее депо производит выпуск временной карты МЭК и обеспечивает работника, на весь период командирования временной картой МЭК.

Копии документов должны быть заверены отделом управления персоналом эксплуатационного локомотивного депо, из которого командируется работник.

Специалист по управлению персоналом депо приписки командируемого работника оформляет отвлечение «Командировка» в системе ЕК АСУТР.

4.9. Начальник резерва локомотивных бригад эксплуатационного локомотивного депо приписки в день отправления работника в командировку экспортирует данные по командированному работнику в АСУТ депо командирования.

Принимающее депо применяет экспортируемый файл в АСУТ, регистрирует в АСОУП сообщением 268 « Паспорт работника».

4.10. Работник региональной дирекции тяги, в которую командируются работники, при получении списков командируемых работников осуществляет взаимодействие с эксплуатационными локомотивными депо, в части встречи работников и сопровождения к месту командирования, обеспечения жильем, соблюдения условий труда и отдыха, обеспечения СИЗ специалистами ТЧЭ.

5. Подготовка прикомандированных локомотивных бригад к самостоятельной работе

5.1. Распоряжением руководителей региональной дирекции тяги для встречи командированных локомотивных бригад и обеспечения их жильем, назначается ответственный специалист из кадрового или эксплуатационного блока региональной дирекции тяги или эксплуатационного локомотивного депо.

5.2. В первый день прибытия прикомандированные работники являются к заместителю начальника депо по кадрам и социальным вопросам, который совместно с заместителем начальника депо по эксплуатации определяет дальнейший порядок их работы и обеспечивает этих работников должными условиями для проживания (обеспечение бытовых нужд работника, связанных с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе создание условий для отдыха), доставку к месту работы и обратно, если это требуется по местным условиям.

5.3. Ведущий специалист по управлению персоналом проверяет у каждого прикомандированного работника наличие документов в соответствии с требованиями пункта 4.8. настоящего Порядка, знакомит командированных работников под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка депо назначения и выдает каждому работнику личную карточку инструктажей.

5.4. Заместитель начальника депо по кадрам и социальным вопросам, по согласованию с заместителем начальника депо по эксплуатации, формирует приказ о закреплении командированного работника локомотивной бригады за машинистом - инструктором локомотивных бригад. В приказе должен быть отражен порядок и ответственные работники депо, отвечающие за теоретическую и практическую подготовку командированного работника локомотивной бригады и выдачу документов, регламентирующих выполнение функциональных обязанностей.

5.5. Начальник резерва локомотивных бригад по согласованию с заместителем начальника депо по эксплуатации производит распределение командированных работников по колоннам по видам движения в пределах норм управляемости локомотивными бригадами согласно раздела 2 Положения о машинисте-инструкторе локомотивных бригад Дирекции тяги, утвержденного распоряжением ОАО «РЖД» от 9 апреля 2018 г. № 707/р.

5.6. При отсутствии возможности распределения прикомандированных работников по колоннам без нарушения требований нормативных документов, разрешается назначать дополнительно машиниста - инструктора из числа машинистов, сдавшего экзамен на исполнение обязанностей в региональной дирекции тяги. В этом случае, для работы с прикомандированными локомотивными бригадами закреплять действующего машиниста – инструктора.

5.7. После оформления прикомандированные работники проходят установленным порядком вводный и первичный инструктаж по охране труда в особых условиях работы данного предприятия, а также выполнения требований распоряжения ОАО «РЖД» от 25 декабря 2017 г. № 2714/р.

Заключение для самостоятельной работы на участках выдается машинисту в соответствии с требованиями раздела № 8 Положения о машинисте - инструкторе локомотивных бригад Дирекции тяги, утвержденного распоряжением ОАО «РЖД» от 9 апреля 2018 г. № 707/р, в соответствии с разделом 4 Порядка подготовки локомотивных бригад, машинистов-инструкторов локомотивных бригад и инспекторов локомотивов при вводе локомотивов новых серий на участках обслуживания в структурных подразделениях Дирекции тяги, утвержденного распоряжением ОАО «РЖД» от 29 июня 2020 г. № ЦТ-144/р.

5.8. Для подготовки командированных работников локомотивных бригад к самостоятельной работе в эксплуатационном локомотивном депо, в которое прибыли прикомандированные бригады, на первоначальном этапе проводятся теоретические занятия по изучению планов и профилей обслуживаемых участков, расположенных на них раздельных пунктов и станций, светофоров, сигнальных указателей и знаков, тоннелей, мостов и других технических обустройств.

5.9. На технических занятиях так же изучаются ТРА станций, установленные скорости движения, прорабатываются особенности вождения поездов на участках и работы на станциях и т.д.

5.10. При проведении теоретического обучения прикомандированным локомотивным бригадам выдаются режимные карты, с профилем пути, схемами и выписками из ТРА станций обслуживаемого участка.

5.11. Далее командированные работники в комиссии под председательством начальника эксплуатационного локомотивного депо или заместителя начальника депо по эксплуатации сдают экзамен и проходят проверку знаний материалов, изученных на теоретических занятиях с отметкой в служебном формуляре формы ТУ-57.

5.12. После сдачи экзамена, командированные работники допускаются к проведению пробных поездок с поездами по новому участку обслуживания (не менее двух в оба направления) в сопровождении проводника, имеющего заключение на право выезда на этот участок.

5.13. Постановка в наряд прикомандированного машиниста локомотива, а так же планирование его на работу по вызывной системе и вызов его на работу на второй день командирования производится в соответствии с распоряжением от 25 августа 2020 г. № ЦТ-195/р «О работе локомотивных бригад по вызывной системе».

5.14. После двух пробных поездок машинистом - инструктором, имеющим право выдачи заключения на данном участке, проводится КЗП машинисту в соответствии с требованиями раздела № 8 Положения о машинисте - инструкторе локомотивных бригад Дирекции тяги, утвержденного распоряжением ОАО «РЖД» от 9 апреля 2018 г. № 707/р, в соответствии с разделом 4 Порядка подготовки локомотивных бригад, машинистов-инструкторов локомотивных бригад и инспекторов локомотивов при вводе локомотивов новых серий на участках обслуживания в структурных подразделениях Дирекции тяги, утвержденного распоряжением ОАО «РЖД» от 29 июня 2020 г. № ЦТ-144/р.

5.15. По результатам КЗП, машинист-инструктор оформляет заключение о допуске к самостоятельной работе на новом участке обслуживания в АРМ ТЧМИ с записью в служебный формуляр формы ТУ-57, заключение хранится в отделе кадров и закрепленного машиниста - инструктора принимающего депо.

5.16. При наличии у машиниста локомотива заключений на обслуживаемые участки, дополнительная выдача заключения для работы в хозяйственном движении, не требуется.

5.17. При наличии у машиниста локомотива заключений и перерыве в работе менее шести месяцев на обслуживаемых участках, машинисту проводятся теоретические занятия с проверкой знаний по изменениям местных инструкций, ТРА станций, изменений скоростей движения на обслуживаемых участках.

5.18. После проверки знаний машинисту проводится КП на одном из участков обслуживания в одном направлении, при выполнении маневровой работы в течение половины смены.

5.19. При перерыве в работе на обслуживаемых участках свыше шести месяцев допуск машиниста локомотива к самостоятельному вождению поездов осуществляется в соответствии с пунктом 9.1.3 раздела № 9 Положения о машинисте - инструкторе локомотивных бригад Дирекции тяги, утвержденного распоряжением ОАО «РЖД» от 9 апреля 2018 г. № 707/р.

5.20. Руководство эксплуатационного локомотивного депо в течение семи дней с момента прибытия работника в командировку обязано дать заключение на самостоятельную работу.

5.21. Заместитель начальника эксплуатационного локомотивного депо по эксплуатации несет персональную ответственность за соблюдение сроков обкатки командированных работников.

5.22. Работник региональной дирекции тяги не позднее 3-х дней с момента прибытия командированных работников локомотивных бригад в депо командирования обязан предоставить в службу эксплуатации Дирекции тяги мониторинг запуска в работу командированных локомотивных бригад, с указанием даты прибытия в депо, прохождения инструктажа, проведения дублерских поездок.

6. Организация работы

6.1. По результатам заключения на самостоятельную работу по участкам обслуживания и проведенного собеседования с прикомандированными локомотивными бригадами, начальник эксплуатационного локомотивного депо визирует приказ о допуске к самостоятельной работе, с которым командированный работник знакомиться под роспись.

6.2. После обкатки, на основании заключения специалиста психофизиологической лаборатории НУЗ ОАО «РЖД» о совместимости, к прикомандированному машинисту прикрепляется помощник машиниста со стажем работы не менее одного года, а прикомандированный помощник машиниста прикрепляется к машинисту, имеющему стаж работы не менее одного года. Совместная работа командированных работников не допускается в грузовом, пассажирском видах движения.

В остальных видах движения совместная работа командированных работников локомотивных бригад допускается по приказу начальника принимающего эксплуатационного локомотивного депо при согласовании со специалистом психофизиологической лаборатории НУЗ ОАО «РЖД».

6.3. Машинист-инструктор по обучению локомотивных бригад обязан выдать каждому прикомандированному работнику:

- выписки из ТРА станций обслуживаемых участков;
- выписки из местных инструкций, приказов и инструкций по скоростям движения;
- режимные карты;

- выписки о местах проверки действия тормозов и об установленных весовых нормах на участках обслуживания;
- выписки об обрывоопасных местах и другие необходимые для работы документы и пособия.

6.4. Организация рабочего времени и времени отдыха прикомандированных локомотивных бригад осуществляется в соответствие с требованиями приказа Министерства транспорта Российской Федерации от 9 марта 2016 г. № 44 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта, непосредственно связанных с движением поездов».

6.5. Запрещается использовать прикомандированного машиниста:

- для вождения поездов и производства маневровой работы без помощника машиниста;
- для работы в качестве помощника машиниста.

Командированных работников локомотивных бригад запрещается привлекать к работе при депо, прогреву локомотивов и на другие виды работ не связанные с перевозочным процессом.

6.6. Списки прикомандированных машинистов и помощников машиниста с указанием типа локомотива и участков, на которых им разрешается работать, должны находиться у дежурного по эксплуатационному локомотивному депо, нарядчика локомотивных бригад. Списки локомотивных бригад маневрового движения, сдавших испытания в знании ТРА станций, заверенные руководителем эксплуатационного локомотивного депо и машинистом – инструктором, должны быть у дежурных по станции или дежурных по парку.

6.7. Командированные локомотивные бригады обязаны посещать технические занятия и совещания по безопасности движения поездов в соответствии с порядком, установленным в эксплуатационном локомотивном депо, в которое они прикомандированы.

6.8. Работник обязан правильно и своевременно применять выданные СИЗ.

6.9. Порядок проведения проверок выполнения должностных обязанностей командированными локомотивными бригадами, в том числе и условий их проживания определяется приказом региональной дирекции тяги, куда прикомандированы локомотивные бригады.

6.10. Машинист-инструктор, к которому закреплены командированные машинисты, обязан проверить все скоростемерные ленты (электронные носители информации) первых 6 самостоятельных поездок (смен).

При выявлении нарушения по режиму ведения поезда, управлению тормозами, пользования приборами безопасности и т.д. машинист, допустивший нарушение, включается в группу риска. Учет выявленных нарушений производится по месту их командирования, с передачей в депо приписки.

6.11. Контроль за соблюдением командированными работниками локомотивных бригад требований вопросов безопасности движения поездов, охраны труда, производственной и технологической дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными документами Министерства транспорта Российской Федерации и ОАО «РЖД» возлагается на начальника депо, в которое прикомандированы работники.

6.12. При нарушении производственной и технологической дисциплины разбор выявленных нарушений в работе прикомандированных локомотивных бригад производится на предприятии, к которому прикомандирован работник, с направлением материалов разбора в депо приписки командированного работника. Копия результата разбора передается в депо приписки командированного работника по ЕАСД.

6.13. В случае отстранения прикомандированного работника при проведении предрейсового (предсменного) медицинского осмотра по причине нетрудоспособности, начальник эксплуатационного локомотивного депо руководствуется распоряжением ОАО «РЖД» от 12 июля 2018 г. № 1477р «О совершенствовании деятельности по медицинскому и психофизиологическому обеспечению безопасности движения поездов» командирование данного работника прерывается. Материалы расследования направляются в депо приписки командированного работника для разбора и принятия мер в соответствии с действующим законодательством.

6.14. Руководство эксплуатационного локомотивного депо, куда командированы работники, имеет право поощрять отличившихся прикомандированных работников локомотивных бригад.

6.15. Командированные работники локомотивных бригад несут ответственность за соблюдение требований по вопросам безопасности движения поездов, охраны труда, производственной и технологической дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными документами Министерства транспорта Российской Федерации и ОАО «РЖД».

6.16. Еженедельно начальник резерва локомотивных бригад депо, в которое прикомандированы работники, передает начальнику резерва депо приписки работников справку по выработке часов по текущему состоянию с начала месяца.

6.17. Ответственность за равномерную выработку часов прикомандированными работниками несет начальник резерва локомотивных бригад депо, в которое прикомандированы работники.

6.18. Еженедельно, по четвергам работник региональной дирекции тяги, на которого возложена обязанность контроля работы локомотивных бригад представляет в службу эксплуатации Дирекции тяги справку по выработке часов командированными работниками по текущему состоянию с начала месяца.

6.19. При необходимости продления сроков командирования свыше 3-х месяцев, заместитель начальника эксплуатационного локомотивного депо по кадрам и социальным вопросам совместно с начальником резерва локомотивных бригад не позднее, чем за три недели до окончания сроков командирования, организует опрос прикомандированных работников на наличие согласия на продление сроков командирования и передают данные в региональную дирекцию тяги.

6.20. Работник региональной дирекции тяги, ответственный за организацию работы командированных работников, предоставляет обобщенные данные в службу эксплуатации Дирекции тяги, для принятия решения о замене и продлении сроков командирования работникам локомотивных бригад.

6.21. Замена командированных локомотивных бригад производится на основании расчетов численности работников локомотивных бригад региональных дирекций тяги.

6.22. По окончании сроков командирования работников локомотивных бригад, работник региональной дирекции тяги, в которую прикомандированы работники, предоставляет в службу эксплуатации Дирекции тяги данные, с указанием даты убытия в депо приписки, № рейса следования, даты прибытия в депо приписки.

6.23. Работник службы эксплуатации Дирекции тяги, ответственный за командирование локомотивных бригад, направляет данные о следовании работников в депо приписки в региональные дирекции приписки локомотивных бригад, для осуществления контроля за дислокацией работников.

6.24. Работник региональной дирекции тяги, на которого возложена обязанность командирования локомотивных бригад, взаимодействует с эксплуатационными локомотивными депо в части осуществления контроля за следованием в депо приписки.

6.25. По прибытию в депо приписки работники локомотивных бригад обязаны произвести возврат СИЗ, пройти порядок оформлении в отделе кадров. В момент возврата СИЗ, в личной карточке учета выдачи СИЗ и ведомости по форме № МБ-7 материально-ответственное лицо делает соответствующие записи и заверяет их подписями ответственных лиц.